



KRU Hidroregjioni Jugor sh.a. Prizren

Adresa: Wesley Clark p.n., 20000 Prizren
email: sh.a-hidroregjionijugor-prizren@hotmail.com

Kompania Rajonale e Ujësjetllësit Hidroregjioni Jugor Sh.A duke u bazuar në Nenin 8, paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës të Republikës së Kosovës, nenit 5 të Udhëzimit Administrativ Nr.01/ 2024 për Rregullimin e Procedurave të konkursit në Sektorin Publik dhe Rregullores Nr.3110, datë 02.08.2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Kompaninë Rajonale të Ujësjetllësit "Hidroregjioni Jugor" SH.A Prizren, shpall:

KONKURS I BRENDSHËM

Për plotësimin e vendit të lirë të punës

Titulli i vendit të punës: Drejtor i Departamentit të Ujit të Pijes

Vendi i Punës: Prizren

Paga: 1,200.00 €

Kohëzgjatja e kontratës: Në kohë të pacaktuar, me një periudhë të punës provues prej gjashtë (6) muaj

Orari i punës: I Plotë

Procedura e Aplikimit: Konkurs i brendshëm

Numri i kryesve: 1

Përshkrimi i detyrave dhe përgjegjësiive te punës:

- Puna efikase ditore e nevojave të kompanisë për operacionet dhe aktivitetet për sigurim të prodhimit dhe furnizimit me ujë të pijshëm.
- Menaxhimi i divizioneve që janë përgjegjës për zhvillimin e projekteve dhe investimeve në infrastrukturë të re,
- Koordinimi i punëve dhe operacioneve për nevoja të Kompanisë në nivel rajonal
- Menaxhimin dhe mbështetjen e stafit për punët në sektorin operativ dhe teknik të Kompanisë,
- Zgjerimin e Kompanisë nëpërmjet planifikimit teknik dhe menaxhimit financiar për të siguruar investimet teknike të planifikuara,
- Të siguroj operim të sigurt të sistemeve të ujit të pijshëm pa i dëmtuar punëtorët publik apo të Kompanisë.
- Obligohet për bashkëpunim të ngushtë me Kryeshefin Ekzekutiv, Zyrtarin Kryesor Financiar dhe Thesarit,
- Planifikon aktivitetet të DUP-së duke përfshirë të gjitha sektorët e ujit të pijes dhe sektorët tjerë me ndikim.
- Të përcjell objektet prodhuese të ujit dhe kualitetin e ujit.
- Përkujdeset për mirëmbajtje efikase dhe me kosto të ulët të shpenzimeve.
- Organizon shërbimet teknike për të ofruar kualitet dhe kuantitet në shërbime të ujit të pijes.
- Merr pjesë në hartimin dhe implementimin e planit të biznesit, mirëmbajtjen, prodhimin dhe investimeve kapitale si dhe bashkëpunon ngushtë me institucionet e vendit dhe donator,
- Kryen edhe pune tjera sipas urdhërit të Kryeshefit Ekzekutiv
- Për punët që kryen i përgjigjet Kryeshefit Ekzekutiv.

Kualifikimi, përvoja e punës/Aftësi të tjera

- Diplomë Universitare - niveli Bachelor. Fakulteti i Inxhinierisë së Ndërtimit, Fakulteti i Inxhinierisë elektrike dhe kompjuterike ose Fakulteti i Inxhinierisë Mekanike - masteri përparësi në fushën relevante.
- Së paku tre vite përvojë pune në pozita menaxheriale
Njohja e programeve aplikative të fushës teknike: Microsoft Office, AutoCAD, EaterCad, GIS, Aftësi komunikuese dhe organizative.

Aplikantët e interesuar për vendet e punës duhet të bashkangjesin këto dokumente:

- Aplikacioni për konkurrim shkarkohet në web-faqen e Kompanisë [.hidroregjioni-jugor.com](http://hidroregjioni-jugor.com)
- Curriculum Vitae - CV-ja.
- Kopja e letërnyftimit ose pasaportës;
- Letër motivimi;
- Referencë nga punëdhënësi paraprak;
- Dëshmia e kualifikimit- Kopjen e Diplomës të noterizuar;
- Certifikata mbi dënimet penale që nuk është i dënuar me Aktgjykim të formës së prerë jo me të vjetër se gjashtë (6) muaj, dhe,
- Dëshmia e përvojës në punë (Trusti-Kontributet pensionale).

Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyra e dorëzimit të tyre-Formati PDF

Mënyra e aplikimit

Aplikacionin për punësim shkarkohet në web faqen e Kompanisë, www.hidroregjioni-jugor.com
Aplikimi bëhet përmes email-it burimetnjerezore@hidroregjioni-jugor.com ku bashkëngjiten të gjitha dokumentet sipas kërkesave në konkurs, pas aplikimit do të pranoni email konfirmues.

Njoftimi me rezultatet e konkursit publik

Kandidatët lidhur me verifikimin paraprak të aplikacioneve dhe raportin përfundimtar do të njoftohen përmes email-it dhe tabelës së shpalljeve.

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

- *Vlerësimi i kandidatëve zhvillohet nëpërmjet testimit me shkrim dhe intervistimit;*
- *Procedura e vlerësimit të konkursit të brendshëm përmban gjithsej njëqindtë (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e konkursit;*
- *Testi me shkrim vlerësohet deri në shtatëdhjetë(70) pikë.*
- *Intervista deri në njëzet (20) pikë.*
Jetëpërshkrimi (CV) deri në dhjetë (10) pikë.

Kalendari i përafërt i procedurave të rekrutimit –

- Brenda 7 shtatë ditëve pas mbylljes së konkursit-Njësia e Burimeve Njerëzore bën verifikimin paraprak të aplikacioneve (Listën e kandidatëve të cilët i plotësojnë kushtet).
- Testimi me shkrim zhvillohet brenda 10 ditëve pas përfundimit të fazës së verifikimit paraprak të aplikacioneve.
- Kandidatët e suksesshëm ftohen në intervistë brenda 7 ditëve nga data e mbylljes së vlerësimit të testit me shkrim.
- Pas përfundimit të intervistave Njësia e Burimeve Njerëzore brenda 5 ditëve harton raportin përfundimtar ku bën kalkulimin e pikëve në çdo fazë dhe bën shpalljen e rezultateve përfundimtare vetëm për kandidatin fitues, me më shumti pikë të fituara dhe njofton kandidatët në mënyrë individuale përmes email-it elektronik.
- Ankesat që mund të paraqiten gjatë procesit të rekrutimit do të pezullojnë afatet e lartcekura konform UA01/2024.

Afati i aplikimit është nga data 02.04.2026 deri më 16.04.2026 deri ne ora 23:59h.

Vërejtje: Aplikacionet të dërguara pas afatit për aplikim dhe të pakompletuara nuk do të shqyrtohen.



KRU Hidroregjioni Jugor sh.a. Prizren

Adresa: Wesley Clark p.n., 20000 Prizren
email: sh.a-hidroregjionijugor-prizren@hotmail.com



Regionalno preduzeće za vodu Hidroregjioni Jugor Sh.A na osnovu člana 8. stav 1. i 2. Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosovo, član 5 Administrativnog uputstva br. 01/2024 za regulisanje postupaka konkurencije u javnom sektoru i uredba br. 3110 od 02.08.2024. Regionalno preduzeće vodovoda "Hidroregjioni Jugor" SHA Prizren, saopštava:

UNUTRAŠNJE TAKMIČENJE Za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta

Naziv rada: Direktor Odjela za Pitku Vodu

Radni posao: Prizren

Plate: 1,200.00 €

Trajanje ugovora: Neograničeno, sa probnim radom od šest (6) meseci

Radni sati: Pun

Broj lidera: 1

Procedura prijave: Unutrašnje takmičenje

Opis dužnosti i odgovornosti posla:

- Efikasan svakodnevni rad za potrebe kompanije za poslovanje i aktivnosti za osiguranje proizvodnje i snabdijevanja pitkom vodom.
- Upravljanje odjeljenjima odgovornim za razvoj projekata i investicije u novu infrastrukturu,
- Koordinacija radova i operacija za potrebe Kompanije na regionalnom nivou,
- Upravljanje i podrška osoblju za radove u operativnom i tehničkom sektoru Kompanije,
- Širenje Kompanije kroz tehničko planiranje i finansijsko upravljanje radi osiguranja planiranih tehničkih investicija,
- Osigurati siguran rad sistema za pitku vodu bez nanošenja štete javnosti ili zaposlenima kompanije.
- Obavezan je blisko saradivati sa glavnim izvršnim direktorom, glavnim finansijskim direktorom i blagajnikom.
- Planira aktivnosti DUP-a, uključujući sve sektore pitke vode i druge pogođene sektore.
- Prati postrojenja za proizvodnju vode i kvalitet vode.
- Osigurava efikasno i isplativo održavanje.
- Organizuje tehničke službe kako bi se obezbijedio kvalitet i kvantitet usluga pijaće vode.
- Učestvuje u izradi i implementaciji poslovnog plana, održavanja, proizvodnje i kapitalnih investicija i blisko saraduje sa nacionalnim i donatorskim institucijama.
- Obavlja i druge zadatke po nalogu glavnog izvršnog direktora.
- Odgovoran je za zadatke koje obavlja glavni izvršni direktor.

Kvalifikacija, radno iskustvo/druge vještine

- Univerzitetska diploma - nivo Bachelor. Građevinski fakultet, Fakultet elektrotehnike i računarstva ili Mašinski fakultet - prednost se daje magistarskoj diplomi iz relevantne oblasti.
- Najmanje tri godine radnog iskustva na rukovodećim pozicijama. Poznavanje tehničkih aplikativnih programa:
- Microsoft Office, AutoCAD, WaterCad, GIS, Komunikacijske i organizacijske vještine.

Kandidati zainteresovani za poslove moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- Konkursna prijava (obrazac) može se preuzeti sa web stranice Kompanije [.hidroregjioni-jugor.com](http://hidroregjioni-jugor.com)
- CV.
- Kopija lične karte ili pasoša;
- Motivaciono pismo;
- Preporuka prethodnog poslodavca;
- Dokaz o kvalifikaciji - Ovjerena kopija diplome;
- Potvrda o krivičnim osudama da nije osuđivan/a pravosnažnom presudom ne starijom od šest (6) mjeseci, i
- Dokaz o radnom iskustvu (Perzioni doprinosi).

Dokumenti koji se podnose u sklopu prijave i kako ih dostaviti - PDF format

Obrazac za prijavu

Zahtjev za zapošljavanje se može preuzeti sa web stranice Kompanije www.hidroregjioni-jugor.com

Prijava se vrši putem elektronske pošte burimetnjerezore@hidroregjioni-jugor.com gde se prilažu svi dokumenti prema uslovima konkursa.

Sva dokumenta koja se traže konkursom moraju biti poslata e-mailom, nakon uspješne prijave dobićete potvrdni e-mail, ukoliko potvrdni e-mail ne dobijete možete pisati na gornji e-mail da potvrdite svoju prijavu.

Objavljivanje rezultata javnog konkursa

Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove za prijem biće objavljen na oglasnoj tabli kompanije K.R.U. „Hidroregjioni Jugor“ Sh.A, a kandidati će pojedinačno biti obavješteni o rezultatima ovog konkursa u skladu sa Administrativnim uputstvom br. 01/2024 za regulisanje tenderskih procedura u javnom sektoru.

Način vrednovanja kandidata

- *Evaluacija kandidata se vrši putem pismenog testa i intervjua;*
- *Procedura vrednovanja internog takmičenja sadrži ukupno sto (100) bodova, pri čemu prolaznost predstavlja ostvarenje najmanje pedesetpet (55) bodova iz svih faza takmičenja;*
- Pismeni test se vrednuje do sedamdeset (70) bodova.
- Intervju do dvadeset (20) bodova.
- Curriculum vitae (CV) do deset (10) bodova.

Okvirni kalendar procedura zapošljavanja

- U roku od 7 dana po zatvaranju konkursa - Služba za kadrove vrši preliminarnu verifikaciju prijave (Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove) Testimi me shkrim zhvillohet brenda 10 ditëve pas përfundimit të fazës së verifikimit paraprak të aplikacioneve.
- Uspješni kandidati se pozivaju na intervju u roku od 7 dana od dana završetka pismene evaluacije testa.
- Nakon završetka intervjua, Jedinica za ljudske resurse izrađuje završni izvještaj u roku od 5 dana gdje izračunava epove u svakoj fazi i objavljuje konačne rezultate samo za pobjedničkog kandidata, sa najviše osvojenih bodova, te obavještava kandidate pojedinačno putem e. -mail.
- Žalbe koje se mogu podnijeti tokom procesa zapošljavanja suspendovaće gore navedene rokove u skladu sa UA01/2024.

Konkursni period je od 02.04.2026-16.04.2026 do 23:59 sati

Napomena: Prijave se primaju isključivo putem e-maila, one poslate nakon isteka roka za prijavu i nepotpune neće se razmatrati.