



KRU **Hidroregjioni Jugor** sh.a. Prizren

Adresa: Wesly Clark p.n., 20000 Prizren
email: sh.a-hidroregjionijugor-prizren@hotmail.com



Kompania Rajonale e Ujësjetësimit Hidroregjioni Jugor Sh.A. duke u bazuar në Nenin 8, paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës të Republikës së Kosovës, nenit 5 të Udhëzimit Administrativ Nr.01/ 2024 për Rregullimin e Procedurave të konkursit në Sektorin Publik dhe Rregullores Nr.3110, datë 02.08.2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Kompaninë Rajonale të Ujësjetësimit "Hidroregjioni Jugor" SH.A Prizren, shpall:

KONKURS I JASHTËM

Për plotësimin e vendit të lirë të punës

Titulli i vendit të punës: Rojtar-kujdestar

Vendi i Punës: Malishevë

Paga: 504.00 €

Kohëzgjatja e kontratës: Në kohë të pacaktuar, me një periudhë të punës provues prej gjashtë (6) muaj

Orari i punës: I Plotë

Procedura e Aplikimit: Konkurs i jashtëm

Numri i kryerësve: 1

Përshkrimi i detyrave dhe përgjegjësi të punës:

- Të jetë i aftë që me orar të plotë dhe pa kufizime të kryej detyrat e punës.
- Përkujdeset mbi sigurimin e pasurisë për rreth.
- Është i detyruar të ketë kujdes mbi sigurinë dhe rregullsinë e kaptazhave dhe objekteve të tjera për rreth.
- Është i detyruar të përkujdeset për materialin i cili gjendet në objekt.
- Bënë matjen permanente të temperaturës së ujit dhe të njëjtën e shënon në ditar si dhe të gjitha derdhjet në kaptazha
- Të kohen gjatë orarit të punës përkujdeset dhe përcjell funksionimin e kaptazhave e në rast të ndonjë rreziku lajmëron menjëherë personat kompetent.
- Sipas nevojës mund të caktohet edhe në lokacion tjetër (objekte tjetër brenda kompanisë).
- Është i obliguar të përdorë të gjitha mjetet e parapara të mbrojtjes në punë
- Të jetë i aftë që të përdorë mjetet kundër zjarrit.
- Kujdeset lidhur me funksionimin normal të pompave të ujit.
- Kryen edhe punët tjera sipas urdhërit të udhëheqësit dhe shefit për Sigurinë në Punë dhe Objekte
- Për punën që kryen i përgjigjet Udhëheqësit të Njesisë Punuese – Malishevë.

Kualifikimi, përvoja e punës/Aftësi të tjera

- Shkolla fillore/mesme
- Shkathtësi fizike, të jetë i certifikuar për mbrojtje kundër zjarrit



Aplikantët e interesuar për vendet e punës duhet të bashkangjesin këto dokumente:

- Aplikacioni për konkurrim shkarkohet në web-faqen e Kompanisë hidroregjioni-jugor.com
- Curriculum Vitae - CV-ja.
- Kopja e letërnjoftimit ose pasaportës;
- Letër motivimi;
- Dëshmia e kualifikimit- Kopjen e Diplomës të noterizuar;
- Certifikata mbi dënimet penale që nuk është i dënuar me Aktgjykim të formës së prerë jo me të vjetër se gjashtë (6) muaj, dhe,

Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyra e dorëzimit të tyre-Formati PDF

Mënyra e aplikimit

Aplikacionin për punësim shkarkohet në web faqen e Kompanisë, www.hidroregjioni-jugor.com
Aplikimi bëhet përmes email-it burimetnjerezore@hidroregjioni-jugor.com ku bashkëngjiten të gjitha dokumentet sipas kërkesave në konkurs, pas aplikimit do të pranoni email konfirmues.

Njoftimi me rezultatet e konkursit publik

Kandidatët lidhur me verifikimin paraprak të aplikacioneve dhe raportin përfundimtar do të njoftohen përmes email-it dhe tabelës së shpalljeve.

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

- Vlerësimi i kandidatëve zhvillohet nëpërmjet testimit me shkrim dhe intervistimit;
- Procedura e vlerësimit të konkursit të brendshëm përmban gjithsej njëqindtë (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e konkursit;
- Testi me shkrim vlerësohet deri në shtatëdhjetë(70) pikë.
- Intervista deri në njëzet (20) pikë.
- Jetëpërshkrimi (CV) deri në dhjetë (10) pikë.

Kalendari i përafërt i procedurave të rekrutimit –

- Brenda 7 shtatë ditëve pas mbylljes së konkursit-Njësia e Burimeve Njerëzore bën verifikimin paraprak të aplikacioneve (Listën e kandidatëve të cilët i plotësojnë kushtet).
- Testimi me shkrim zhvillohet brenda 10 ditëve pas përfundimit të fazës së verifikimit paraprak të aplikacioneve.
- Kandidatët e suksesshëm ftohen në intervistë brenda 7 ditëve nga data e mbylljes së vlerësimit të testit me shkrim.
- Pas përfundimit të intervistave Njësia e Burimeve Njerëzore brenda 5 ditëve harton raportin përfundimtar ku bën kalkulimin e pikëve në çdo fazë dhe bën shpalljen e rezultateve përfundimtare vetëm për kandidatin fitues, me më shumti pikë të fituara dhe njofton kandidatët në mënyrë individuale përmes email-it elektronik.
- Ankesat që mund të paraqiten gjatë procesit të rekrutimit do të pezullojnë afatet e lartcekura konform UA01/2024.

Afati i aplikimit është nga data 05.02.2026-19.02.2026 deri ne ora 23:59h.

Vërejtje: Aplikacionet të dërguara pas afatit për aplikim dhe të pakompletuara nuk do të shqyrtohen.



KRU Hidroregjioni Jugor sh.a. Prizren

Adresa: Wesly Clark p.n., 20000 Prizren
email: sh.a-hidroregjionijugor-prizren@hotmail.com



Regionalno preduzeće za vodu Hidroregjioni Jugor Sh.A na osnovu člana 8. stav 1. i 2. Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosovo, član 5 Administrativnog uputstva br. 01/2024 za regulisanje postupaka konkurencije u javnom sektoru i uredba br. 3110 od 02.08.2024. Regionalno preduzeće vodovoda "Hidroregjioni Jugor" SHA Prizren, saopštava:

JAVNI KONKURS
Za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta

Naziv rada: Čuvar-čuvar

Radni posao: Mališevu

Plate: 504.00 €

Trajanje ugovora: Neograničeno, sa probnim radom od šest (6) meseci

Radni sati: Pun

Broj lidera: 1

Procedura prijave: Javni konkurs

Opis dužnosti i odgovornosti posla:

- Biti sposoban obavljati radne obaveze s punim radnim vremenom i bez ograničenja.
- Brine se o sigurnosti imovine u području.
- Obavezan je brinuti se o sigurnosti i urednosti slivnih mjesta i ostalih objekata u području.
- Obavezan je brinuti se o materijalu koji se nalazi u objektu.
- Vršiti trajna mjerenja temperature vode i evidentira ista u dnevnik kao i sva izlivanja u slivnim mjestima.
- Kvalifikacija, radno iskustvo/druge vještine
- Tokom radnog vremena brine se i prati funkcionisanje kaptaža i u slučaju bilo kakve opasnosti odmah obavještava nadležna lica.
- Po potrebi može biti raspoređen na drugu lokaciju (druge objekte unutar firme).
- Obavezan je da koristi sva predviđena sredstva zaštite na radu.
- Da bude u mogućnosti da koristi protivpožarnu opremu.
- Brine se o normalnom funkcionisanju vodenih pumpi.
- Obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca i šefa zaštite na radu i objekata.
- Za posao koji obavlja odgovoran je Šefu radne jedinice - Mališevu.

Kvalifikacija, radno iskustvo/druge vještine

- Osnovna/srednja škola
- Fizičke vještine, posjedovanje sertifikata za zaštitu od požara

Kandidati zainteresovani za poslove moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- Konkursna prijava (obrazac) može se preuzeti sa web stranice Kompanije [.hidroregjioni-jugor.com](http://hidroregjioni-jugor.com)
- Životopis - CV
- Kopija lične karte ili pasoša;
- Motivaciono pismo;
- Dokaz o kvalifikaciji - Ovjerena kopija diplome;
- Potvrda o krivičnim osudama da nije osuđivan/a pravosnažnom presudom ne starijom od šest (6) mjeseci, i

Dokumenti koji se podnose u sklopu prijave i kako ih dostaviti - PDF format

Obrazac za prijavu

Zahtjev za zapošljavanje se može preuzeti sa web stranice Kompanije www.hidroregjioni-jugor.com

Prijava se vrši putem elektronske pošte burimetnjerezore@hidroregjioni-jugor.com gde se prilažu svi dokumenti prema uslovima konkursa.

Sva dokumenta koja se traže konkursom moraju biti poslata e-mailom, nakon uspješne prijave dobićete potvrdni e-mail, ukoliko potvrdni e-mail ne dobijete možete pisati na gornji e-mail da potvrdite svoju prijavu.

Objavljivanje rezultata javnog konkursa

Kandidati će o preliminarnoj provjeri prijave i konačnom izvještaju biti obaviješteni putem e-maila i oglasne ploče.

Način vrednovanja kandidata

- *Evaluacija kandidata se vrši putem pismenog testa i intervjua;*
- *Procedura vrednovanja internog takmičenja sadrži ukupno sto (100) bodova, pri čemu prolaznost predstavlja ostvarenje najmanje pedesetpet (55) bodova iz svih faza takmičenja;*
- Pismeni test se vrednuje do sedamdeset (70) bodova.
- Intervju do dvadeset (20) bodova.
- Curriculum vitae (CV) do deset (10) bodova.

Okvirni kalendar procedura zapošljavanja

- U roku od 7 dana po zatvaranju konkursa - Služba za kadrove vrši preliminarnu verifikaciju prijave (Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove) Testimi me shkrim zhvillohet brenda 10 ditëve pas përfundimit të fazës së verifikimit paraprak të aplikacioneve.
- Uspješni kandidati se pozivaju na intervju u roku od 7 dana od dana završetka pismene evaluacije testa.
- Nakon završetka intervjua, Jedinica za ljudske resurse izrađuje završni izvještaj u roku od 5 dana gdje izračunava epove u svakoj fazi i objavljuje konačne rezultate samo za pobjedničkog kandidata, sa najviše osvojenih bodova, te obavještava kandidate pojedinačno putem e. -mail.
- Žalbe koje se mogu podnijeti tokom procesa zapošljavanja suspendovaće gore navedene rokove u skladu sa UA01/2024.

Konkursni period je od 05.02.2026-19.02.2026 do 23:59 h

Napomena: Prijave se primaju isključivo putem e-maila, one poslate nakon isteka roka za prijavu i nepotpune neće se razmatrati.

