

KRU Hidroregjioni Jugor sh.a. Prizren

Adresa: Wesley Clark p.n., 20000 Prizren
email: sh.a-hidroregjionijugor-prizren@hotmail.com

Kompania Rajonale e Ujësjetësimit Hidroregjioni Jugor Sh.A duke u bazuar në Nenin 8, paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës të Republikës së Kosovës, nenit 5 të Udhëzimit Administrativ Nr.01/ 2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik dhe Rregullores Nr.3110, datë 02.08.2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Kompaninë Rajonale të Ujësjetësimit "Hidroregjioni Jugor" SH.A Prizren, shpall:

KONKURS I BRENDSHËM

Për plotësimin e vendit të lirë të punës

Titulli i vendit të punës: Eskavatorist (M,L,T)

Titulli i Mbikëqyrësit: Shefit të sektorit teknik- ujësjetës - Prizren dhe Shefit të autoparkut.

Vendi i Punës: Prizren

Paga: 504.00 €

Kohëzgjatja e kontratës: Në kohë të pacaktuar, me një periudhë të punës provues prej gjashtë (6) muaj

Orari i punës- I Plotë

Procedura e Aplikimit: Konkurs i brendshëm

Numri i kryesve: 1

Përshkrimi i detyrave dhe përgjegjësi të punës:

- Të jetë i aftë që me orar të plotë dhe pa kufizime të kryej detyrat e punës.
- Vozitë dhe kryen veprime të punës me makina të rënda me të cilat ngarkohet ose urdhërohet nga mbikëqyrësi,
- Kujdeset për gjendjen teknike të makinave me të cilën manipulon dhe lajmëron me kohë defektet të cilat i vëren ose heton në automjete,
- Punën e makinës e arsyeton në bazë të urdhëresave të punës,
- Kujdeset për regjistrimin me kohë të shpenzimeve të karburanteve dhe vajrave në listën evidencës sipas orëve të punës së makinës,
- Është përgjegjës për servisimin dhe mirëmbajtjen e rregullt të makinave,
- Kryen edhe punë të tjera në bazë të urdhërit të mbikëqyrësit,
- Për punën që kryen i përgjigjet Shefit të sektorit teknik- ujësjetës - Prizren dhe Shefit të autoparkut.

Kualifikimi, përvoja e punës/Aftësi të tjera

- Shkolla e Mesme
- Së paku gjashtë muaj
- Obliguese patentë shoferi me Kategoritë M.L.T.

Aplikantët e interesuar për vendet e punës duhet të bashkangjesin këto dokumente:



- Aplikacioni(formulari) për konkurrim shkarkohet në web-faqen e Kompanisë hidroregjioni-jugor.com
- CV-ja.
- Kopja e letërnjoftimit ose pasaportës;
- Kopje e patent shoferit me Kategoritë M.L.T;
- Letër motivimi;
- Referencë nga punëdhënësi paraprak;
- Dëshmia e kualifikimit- Kopjen e Diplomës të noterizuar;
- Dëshminë nga organet kompetente që nuk është nën hetime jo më e vjetër se 6 muaj.
- Dëshmia e përvojës në punë (Trusti-Kontributet pensionale).

Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyra e dorëzimit të tyre-Formati PDF

Mënyra e aplikimit

Aplikacionin për punësim shkarkohet në web faqen e Kompanisë, www.hidroregjioni-jugor.com

Aplikimi behet përmes e-mailit elektronik burimetnjerezore@hidroregjioni-jugor.com ku bashkëngjiten të gjitha dokumentet sipas kërkesave në konkurs.

Të gjitha dokumentet e kërkuara sipas konkursit duhet të dërgohen në e-mail, pas aplikimit të suksesshëm do të pranoni një e-mail për konfirmim, nëse nuk pranohet e-maili konfirmues mund të shkruani në e-mailin e mësipërm për të vërtetuar aplikimin tuaj.

Njoftimi me rezultatet e konkursit publik

Lista e kandidatëve të cilët i plotësojnë kushtet për pranim do të shpallet në tabelën e shpalljeve të kompanisë të K.R.U "Hidroregjioni Jugor" Sh. A, gjithashtu kandidatët individualisht do të njoftohen për rezultatin e këtij konkursi duke respektuar Udhëzimin Administrativ nr. 01/2024 për rregullimin e procedurave të konkursit në sektorin publik.

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

- Vlerësimi i kandidatëve zhvillohet nëpërmjet testimit me shkrim dhe intervistimit;
- Procedura e vlerësimit të konkursit të brendshëm përmban gjithsej njëqindtë (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e konkursit;
- Testi me shkrim vlerësohet deri në shtatëdhjetë(70) pikë.
- Intervista deri në njëzet (20) pikë.
- Jetëpërshkrimi (CV) deri në dhjetë (10) pikë.

TË PËRSHKRUAR
 REN
 MADE

Kalendari i përafërt i procedurave të rekrutimit –

- Brenda 7 shatë ditëve pas mbylljes së konkursit-Njësia e Burimeve Njerëzore bën verifikimin paraprak të aplikacioneve(Listën e kandidatëve të cilët I plotësojnë kushtet)
- Testimi me shkrim zhvillohet brenda 10 ditëve pas përfundimit të fazës së verifikimit paraprak të aplikacioneve.
- Kandidatët e suksesshëm ftohen në intervistë brenda 7 ditëve nga data e mbylljes së vlerësimit të testit me shkrim.
- Pas përfundimit të intervistave Njësia e Burimeve Njerëzore brenda 5 ditëve harton raportin përfundimtar ku bën kalkulimin epikëve në çdo fazë dhe bën shpalljen e rezultateve përfundimtare vetëm për kandidatin fitues, me më shumti pikë të fituara dhe njofton kandidatët në mënyrë individuale përmes e-mailit elektronik.
- Ankesat që mund të paraqiten gjatë procesit të rekrutimit do të pezullojnë afatet e lartcekura konform UA01/2024.

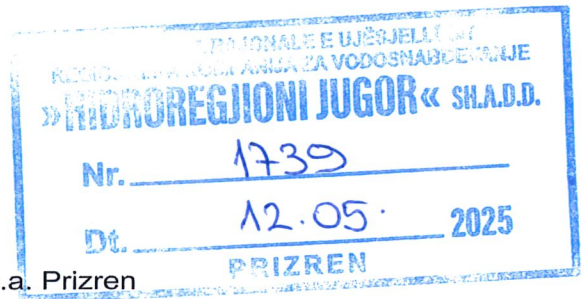
Afati i konkurimit është nga data 12.05.2025 deri më 26.05.2025.

Vërejtje: Aplikacionet pranohen vetëm përmes e-mailit elektronik, ato të dërguara pas afatit për aplikim dhe të pakompletuara nuk do të shqyrtohen.



KRU Hidroregjioni Jugor sh.a. Prizren

Adresa: Wesley Clark p.n., 20000 Prizren
email: sh.a-hidroregjionijugor-prizren@hotmail.com



Regionalno preduzeće za vodu Hidroregjioni Jugor Sh.A na osnovu člana 8. stav 1. i 2. Zakona br. 03/L-212 o radu Republike Kosovo, član 5 Administrativnog uputstva br. 01/2024 za regulisanje postupaka konkurencije u javnom sektoru i uredba br. 3110 od 02.08.2024. Regionalno preduzeće vodovoda "Hidroregjioni Jugor" SHA Prizren, saopštava:

UNUTRAŠNJE TAKMIČENJE
Za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta

Naziv rada: Bager (M,L,T)

Zvanje supervizora: Vodoinstalateri, šef UPF sekcije i inženjer ZMU

Radni posao: Prizren

Plate: 504.00 €

Trajanje ugovora: Neograničeno, sa probnim radom od šest (6) meseci

Radni sati: Pun

Broj lidera: 1

Procedura prijave: Unutrašnje takmičenje

Opis dužnosti i odgovornosti posla:

- Biti sposoban da obavlja radne obaveze sa punim radnim vremenom i bez ograničenja.
- Vozi i obavlja radne radnje sa teškim mašinama kojima je zadužen ili naređen od strane nadzornika,
- Vodi računa o tehničkom stanju automobila sa kojima manipuliše i blagovremeno prijavljuje kvarove koje uoči ili istražuje na vozilima,
- Opravdava rad mašine na osnovu radnih naloga,
- Brine se o blagovremenom upisu troškova goriva i ulja u listu dokaze prema radnom vremenu automobila,
- Odgovoran je za redovno servisiranje i održavanje automobila,
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadzornika,
- Za poslove koje obavlja odgovoran je načelniku tehničkog sektora - vodovod - Prizren i šefu parkinga.

Kvalifikacija, radno iskustvo/druge vještine

- Srednja škola,
- Najmanje šest mjeseci,
- Obavezna vozačka dozvola sa kategorijama M.L.T.

Kandidati zainteresovani za poslove moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- Konkursna prijava (obrazac) može se preuzeti sa web stranice Kompanije .hidroregjioni-jugor.com
- CV.
- Kopija lične karte ili pasoša;
- Kopija vozačke dozvole sa M.L.T kategorijama;
- Motivaciono pismo;
- Preporuka prethodnog poslodavca;
- Dokaz o kvalifikaciji - Ovjerena kopija diplome;



- Dokaz nadležnih organa koji nije pod istragom ne stariji od 6 mjeseci.
- Dokaz o radnom iskustvu (Perzioni doprinosi).

Dokumenti koji se podnose u sklopu prijave i kako ih dostaviti - PDF format

Obrazac za prijavu

Zahtjev za zapošljavanje se može preuzeti sa web stranice Kompanije www.hidroregjioni-jugor.com

Prijava se vrši putem elektronske pošte burimetnjerezore@hidroregjioni-jugor.com gde se prilažu svi dokumenti prema uslovima konkursa.

Sva dokumenta koja se traže konkursom moraju biti poslata e-mailom, nakon uspješne prijave dobićete potvrdni e-mail, ukoliko potvrdni e-mail ne dobijete možete pisati na gornji e-mail da potvrdite svoju prijavu.

Objavlјivanje rezultata javnog konkursa

Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove za prijem biće objavljen na oglasnoj tabli kompanije K.R.U. „Hidroregjioni Jugor“ Sh.A, a kandidati će pojedinačno biti obavešteni o rezultatima ovog konkursa u skladu sa Administrativnim uputstvom br. 01/2024 za regulisanje tenderskih procedura u javnom sektoru.

Način vrednovanja kandidata

- *Evaluacija kandidata se vrši putem pismenog testa i intervjua;*
- *Procedura vrednovanja internog takmičenja sadrži ukupno sto (100) bodova, pri čemu prolaznost predstavlja ostvarenje najmanje pedesetpet (55) bodova iz svih faza takmičenja;*
- Pismeni test se vrednuje do sedamdeset (70) bodova.
- Intervju do dvadeset (20) bodova.
- Curriculum vitae (CV) do deset (10) bodova.

Okvirni kalendar procedura zapošljavanja

- U roku od 7 dana po zatvaranju konkursa - Služba za kadrove vrši preliminarnu verifikaciju prijave (Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove) Testimi me shkrim zhvillohet brenda 10 ditëve pas përfundimit të fazës së verifikimit paraprak të aplikacioneve.
- Uspješni kandidati se pozivaju na intervju u roku od 7 dana od dana završetka pismene evaluacije testa.
- Nakon završetka intervjua, Jedinica za ljudske resurse izrađuje završni izvještaj u roku od 5 dana gdje izračunava epove u svakoj fazi i objavljuje konačne rezultate samo za pobjedničkog kandidata, sa najviše osvojenih bodova, te obavještava kandidate pojedinačno putem e. -mail.
- Žalbe koje se mogu podnijeti tokom procesa zapošljavanja suspendovaće gore navedene rokove u skladu sa UA01/2024.

. Konkursni period je od 12.05.2025.godine do 26.05.2025 godine

Napomena: Prijave se primaju isključivo putem e-maila, one poslate nakon isteka roka za prijavu i nepotpune neće se razmatrati.