



KRU Hidroregjioni Jugor sh.a. Prizren

Adresa: Wesley Clark p.n., 20000 Prizren
email: sh.a-hidroregjionijugor-prizren@hotmail.com

KOMANDA RAJONALE E UJES, ELLËSIT
REGJISTRIMI I KOMPANIJA ZA YODOSHADOEVANIE
KRU "HIDROREGJIONI JUGOR" SH.A.D.D.
N. 01-07/01
SI 23.12 2020
PRIZREN

Bordi i Përkohshëm Drejtoreve i K.R.U."Hidroregjioni Jugor" Sh.A, në Prizren bazuar në kompetencat komfor nenit 7, paragrafi 2 i Statutit të K.R.U."Hidroregjioni Jugor" Sh.A, si dhe kërkesat që dalin nga Neni 34.3 i Ligjit Mbi Ndërmarrjet Publike, në mbledhjen e mbajtur me datë 23.12.2020, aprovoi këtë:

RREGULLORE PËR PAGAT NË KRU"HIÐROREGJIONI JUGOR' SH. A PRIZREN

KAPITULLI I DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 1

Qëllimi dhe fusha e veprimit

Kjo Rregullore përcakton:

Rregullat për përcaktimin e pagave të punonjësve të ndërmarrjes publike K.R.U."Hidroregjioni Jugor" Sh.A. në Prizren.

Neni 2

Përkufizime

Në këtë Rregullore, shprehjet/fjalët në vazhdim kanë këtë kuptim:

2.1. "Paga bazë", është komponenti kryesor apo i vetëm i pagës, që i përgjigjet nivelit të kompleksitetit të funksionit, pozitës apo gradës dhe nivelit të kualifikimit të kërkuar për atë funksion, pozitë apo gradë. Kompleksiteti është rezultat i kombinuar i përgjegjësisë, rëndësisë dhe lirisë të vendimarrjes, vështirësisë dhe rrezikshmërisë në kryerjen e detyrave në atë funksion, pozitë apo gradë, si dhe kufizimeve që shoqërojnë punën;

2.2. "Pagesa shtesë", janë pagesat të cilat i shtohen të ardhurave bazë të përcaktuara me Ligjin e Punës në fuqi në Kosovë.

2.3. "Grupi i pagës", përbëhet nga grup funksionesh, pozitash apo gradash me nivel të njëjtë apo pothuajse të njëjtë kompleksiteti, që përfitojnë të njëjtën pagë bazë.

Neni 3
Parimet e sistemit të pagave

3.1 Pagat bazohen në parimet e përcaktuara, si vijon:

I punësuar ka të drejtë në pagë, e cila përcaktohet me Kontratën e Punës në pajtim me Ligjin e Punës së Kosovës, Kontratën Kolektive, Aktin e Brendshëm të Punëdhënësit.

Të drejtën për pagë, pagën shtesë, kompensimin në pagë dhe të ardhurat e tjera, i punësuar i realizon sipas marrëveshjes së arritur me punëdhënësin për punën e kryer dhe kohën e kaluar në punë, të përcaktuar me Kontratën e Punës.

Punëdhënësi duhet t'i paguajë femrave dhe meshkujve kompensimin e njëjtë për punën e vlerës së njëjtë, kompensim i cili mbulon pagën bazë dhe shtesat e tjera.

Punëdhënësi duhet të nxjerrë një deklaratë për çdo pagesë dhe çdo shtesë tjetër të paguar të punësuarve. Pagat paguhet vetëm me transferim bankar, me ç'rast punëdhënësi duhet të mbajë regjistrin për pagesat e kryera.

KAPITULLI I
PAGA E TË PUNËSUARVE

Neni 4

Paga, kompensimi i pagës dhe të ardhurat e tjera

Paga bazë e të punësuarve në K.R.U."Hidroregjioni Jugor" Sh. A Prizren është ajo pjesë e pagës që përfiton i punësuar për punën e kryer në një pozitë të caktuar.

Pagat në Kosovë paguhet sipas valutës zyrtare në Euro (€).

Paga mujore paguhet në afatet e përcaktuara me Kontratë Kolektive, Aktin e Brendshëm të Punëdhënësit ose Kontratën e Punës, më së paku një (1) herë në muaj.

Neni 5

Paga bazë e punonjësit

Paga bazë e të punësuarit është ajo pjesë e pagës që përfiton i punësuar për punën e kryer në një pozitë të caktuar. Paga bazë e të punësuarit përcaktohet me koeficient nga koeficienti minimal 3.5 deri te koeficienti 15 sipas detyrave dhe përgjegjësive të punonjësit (shtojcë lista e vendeve të punës në Kompani me koeficient).

Vlera e koeficient është 85 euro për te gjithë te punësuarit ne kompani (sipas vendimit nr prot.152 datës 22.01.2019).

Koeficienti për zyrtarë të lartë të Kompanisë përcaktohet nga Bordi i Drejtorëve i K.R.U "Hidroregjioni Jugor" Sh .A, Prizren.

Klasifikimi i një pozite të caktuar pune sipas paragrafit 1 të këtij neni përcaktohet në Rregulloren e Organizimit dhe Sistematizimit të Detyrave të Punës në K.R.U "Hidroregjioni Jugor" Sh. A, Prizren.

Neni 6

Shtesat për ngarkesat e posaçme në punë

Të punësuarit kanë të drejtë në shtesat për ngarkesat e posaçme në punë, ndikimin negativ të ambientit, rreziqet në punë si dhe për punë të pa përshtatshme për punëtorin.



Shtesat llogariten vetëm për kohën gjatë së cilës i punësuar ka punuar në kushtet me të cilën i takon shtesa.

Bazë për caktimin e shtesave, është paga bazë e të punësuarit, me orar të plotë të punës. Shtesat nga paragrafi i I-rë i këtij neni nuk llogariten si shtesë e posaçme në rastet kur kushtet e punës në të cilat punohet janë marrë parasysh në vlerësimin e pagës për punë tipike. Për punën më të gjatë se orari i plotë i punës, si dhe për punë në ditët e festave shtetërore dhe për punën e natës, i punësuar ka të drejtë në pagë shtesë, me këtë Rregullore, Kontratën Kolektive dhe Kontratën e Punës.

Të punësuarit i takon paga shtesë në përqindje të pagës bazë, si më poshtë:

- 20 % në orë për kujdestari;
- 30 % në orë për punë gjatë natës;
- 30 % në orë për punë jashtë orarit;
- 50 % në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe,
- 50 % në orë për punë gjatë fundjavës.

Pagesa shtesë për punë gjatë fundjavës, festave dhe ditëve të lira sipas ligjit e përjashtojnë njëra-tjetrën.

I punësuar mund të kërkojë nga punëdhënësi që në vend të pagës shtesë nga paragrafi 2. i këtij neni, kompensimi t'i bëhet me ditë pushimi.

Punëdhënësi mund të vendosë që një pjesë të punës jashtë orarit të kompensohet me ditë pushimi, në përputhje me përqindjet e parapara në paragrafin 2. të këtij neni. Kjo formë e kompensimit duhet të parashihet në Kontratën e Punës ose në Aktin e Brendshëm të Kompanisë.

Neni 7

Shtesa për përvojën në punë

Të punësuarve ju njihet e drejta e shtesës për përvojën në punë 0.5% të pagës bazë për çdo vit të plotë të përvojës në punë.

Neni 8

Kompensimi i pagës

I punësuar ka të drejtë për kompensim në pagë, në rastet si në vijim:

- gjatë ditëve të festave në të cilat nuk punohet;
- gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
- gjatë aftësisimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar, dhe,
- gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

Neni 9

Kompensimi i pushimit mjekësor

I punësuar në rast të sëmundjes ka të drejtë në pushim mjekësor të rregullt mbi bazën, deri në njëzet (20) ditë pune brenda një (1) viti me kompensim prej 100 % të pagës.

I punësuar ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor që është si pasojë e lëndimit ose sëmundjes profesionale në punë e cila ndërlihet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin me kompensim prej 70 % të pagës së tij.

I punësuar ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor sipas paragrafit 2. të këtij neni në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

Pagesa për kompensimin e pushimit mjekësor bie mbi punëdhënësin.

Të drejtat e përcaktuara sipas këtij neni mund të parashihen edhe me Kontratën Kolektive, Aktin e Brendshëm, por në asnjë rast nuk duhet të jenë më të ulëta se sa të drejtat e parapara me ligj.

Neni 10

Kompensimi i transportit për punëtorët e bartur në një vend tjetër të punës

Në raste të sistemimit të punëtorëve nga një vend në vendin tjetër të punës nga Neni 17 pika 3 e Ligjit të Punës, punëdhënësi kompenson të gjitha shpenzimet e transportit publik të të punësuarit.

Neni 11

Kompensimi në rast të pensionimit

I punësuarit me rastin e pensionimit gëzon të drejtën në pagesën përcjellëse në lartësi prej 3 paga mujore, që i ka marrë për tre muajt e fundit.

Neni 12

Kompensimi i ushqimit gjatë punës

Të punësuarve u sigurohet kompensimi për ushqim gjatë punës prej 8 orëve për ditët e pranisë në punë. Vlera e kompensimit të shpenzimit të ushqimit në punë për një ditë pune është dy euro e pesëdhjetë cent (2.5) Euro.

Aty ku nuk ka shtesa mbi pagën bazë dhe ka mundësi financiare ,mund të paguhet kompensimi për ushqim gjatë orarit të punës.

Punëdhënësi i cili ka të rregulluar ushqimin e të punësuarve përmes restorantit ,kuzhinës ,ose në një formë tjetër ,nuk ka obligim pagesën e ushqimit si në piken 1 të këtij neni .

Neni 13

Kompensimi për trajnimet e të punësuarve

Punëdhënësi ka të drejtë të dërgoj punonjës profesional të Kompanisë në trajnime që kanë të bëjnë me punë specifike në interes dhe dobi të Kompanisë.

Nëse trajnimi është i organizuar gjatë orarit të punës, koha e trajnimit numërohet si pjesë e orarit të punës dhe i punësuarit ka të drejtë të njëjta sikurse gjatë punës.

Neni 14

Ndihma solidare me rastin e vdekjes së punëtorit

Ndihma solidare të punësuarit do të paguhet për rastet : në rast të vdekjes së punëtorit kanë të drejtë në ndihmën solidare të një page, nga mesatarja e të ardhurave personale të të gjithë punëtorëve në kompani.



Neni 15

Kompensimi i pushimit të lehonisë

1. Femra e punësuar gëzon të drejtën prej dymbëdhjetë (12) muajve, të pushimit të lehonisë.
2. Me prezantimin e certifikatës mjekësore femra e punësuar mund ta fillojë pushimin e lehonisë deri në dyzetepesë (45) ditë para datës kur pritet të lindë. Në periudhën prej njëzetetetë (28) ditëve para datës kur pritet të lindë, punëdhënësi me pëlqimin e femrës shtatzënë, mund të kërkojë që ajo ta fillojë pushimin e lehonisë, nëse punëdhënësi mendon se femra e punësuar nuk është në gjendje t'i kryejë detyrat e saj.
3. Gjashtë (6) muajt e parë të pushimit të lehonisë pagesa bëhet nga punëdhënësi me kompensim 70% të pagës bazë.
4. Tre (3) muajt në vijim, pushimi i lehonisë paguhet nga Qeveria e Kosovës me kompensim 50% të pagës mesatare në Kosovë.
5. Femra e punësuar ka të drejtë me këtë ligj që ta zgjasë pushimin e saj të lehonisë edhe për tre (3) muaj të tjera pa pagesë.

Neni 16

Kompensimi i lëndimit në punë

Punëdhënësi është i obliguar që në rast të lëndimeve dhe sëmundjeve profesionale të të punësuarit, të marra gjatë kryerjes së punës, t'ju ofrojë sigurimin për kompensimin e shpenzimeve sipas Ligjit Nr. 04/L-161 për Sigurinë dhe Shëndetin në punë. Ministria nxjerrë akt nënligjor për të përcaktuar shtrirjen e sigurimit dhe për të klasifikuar lëndimet dhe shkallën e kompensimit për lëndimet e shkaktuara në punë.

Neni 17

Kompensimi i punëtorëve me gjendje të rëndë shëndetësore dhe të pa shërueshme

Deri në zgjidhjen e çështjes sociale, për punëtorët me gjendje shëndetësore të rëndë dhe të pashërueshme, të konstatuar nga mjeku specialist i sëmundjes përkatëse, i behet kompensimi i të ardhurave në kohëzgjatje deri në nëntëdhjetë (60) ditë pune, prej 50 % të pagës së tij.

Neni 18

Kompensimi për mosshfrytëzimin e pushimit vjetor

Të punësuarit nuk mund t'i mohohet e drejta në shfrytëzimin e pushimit vjetor.

I punësuari që nuk e ka shfrytëzuar pushimin vjetor apo një pjesë të pushimit me fajin e punëdhënësit, ka të drejtë për ta shfrytëzuar atë pushim gjatë periudhës vijuese e cila i konvenon punëmarrësit, apo me kompensim me të holla.

Lartësia e kompensimit nga paragrafi 2. i këtij neni, caktohet varësisht nga kohëzgjatja e pushimit vjetor të pashfrytëzuar sipas të ardhurave të cilat i punësuari i realizon për muajin kur kompensohet .

Neni 19

Mungesa nga puna me pagesë

I punësuari ka të drejtë të mungojë nga puna me kompensim të pagës:



- pesë (5) ditë në rast të martesës së tij;
- pesë (5) ditë në rast të vdekjes së anëtarit të ngushtë të familjes;
- tri (3) ditë për lindje të fëmijut ;
- Një ditë pune me rastin e ndërrimit të vendbanimit të punëtorit gjegjësisht familjes së punëtorit në
- Deri në 3 ditë pune për fatkeqësi elementare
- një (1) ditë pune për çdo rast të dhënies vullnetare të gjakut.

Neni 20

Shpenzimet për ndihma solidare financiare pa obligim kthimi

Në rast të sëmundjes së rëndë të punëmarrësit, apo fatkeqësive natyrore a në bazë të kërkesës së të njëjtëve mund t'iu jepet pa kthim ndihma solidare financiare të cilën vlerë e përcakton Ekzekutivi i kompanisë, varësisht nga rasti dhe gjendja financiare e ndërmarrjes, por kjo nuk mund të kaloj më shumë se 2 paga mujore mesatare të punëdhënësit.

Neni 21

Shpenzimet me rastin e festave të fund vitit, fetare dhe kombëtare dhe donacionet për palët e treta

Varësisht nga gjendja financiare e kompanisë, me rastin e festave fetare, kombëtare, festave të fund vitit, të punësuarve të kompanisë mund tu ndahen mjete financiare, në pajtim me vendimin e menaxhmentit të kompanisë, dhe pas aprovimit nga Bordi i Drejtorëve.

Kompania mund të jetë donator i ndonjë projekti sipas kërkesës së palëve të treta (individë ose persona juridik), por ky donacion nuk mund të kaloj vlerën e një page mujore mesatare të punëdhënësit.

Kompania mund të jetë donator i ndonjë projekti të ndonjë OJQ-je ose grupe të tjera të organizuara interesi si sportive, edukative, me karakter garues etj, për realizimin e ndonjë projekti të rëndësishëm, por ky donacion nuk mund të jetë më i madh se 10 % e vlerës së përgjithshme të vet projektit të paraparë.

Neni 22

Kompensimi i pagës gjatë largimit të përkohshëm

Gjatë kohës së largimit të përkohshëm nga puna, sipas nenit 73 të Ligjit të Punës , të punësuarit i takon e drejta e kompensimit në pagë në lartësi prej 50%.

Largimi i përkohshëm nga puna sipas nenit 73 të Ligjit të Punës, mund të zgjasë më së shumti gjashtë (6) muaj, periudhë në të cilën punëdhënësi është i obliguar që të punësuarin ta kthejë në punë ose t'ia shkëpusë Kontratën e Punës.

Neni 23

Gjatë veprimtarisë dhe aktiviteteve të kompanisë, kompania mund ta plotësoi dhe ta ndryshojë këtë rregullorë.

Neni 24

INTERPRETIMI

Përgjegjësinë për përmbajtjen, interpretimin e kësaj Rregulloreje e mbanë shërbimi juridik i Kompanisë.

Neni 25

Hyrja në fuqi

Kjo rregullore do të hyjë në fuqi në momentin e nënshkrimit të saj, nga Kryesuesi/ja i/e Bordit të Drejtorëve të Kompanisë, si dhe të publikimit të sajë në Ueb faqen e Kompanisë.

Datë: 23.12.2020

K.R.U "Hidroregjioni Jugor" Sh.A, në Prizren
Kryesuesi/ja i/e Bordit të Përkohshëm të Drejtorëve

Zambeze Guraziu

